

## Der Führungshebel der Woche 7

**Thema:** Stabilisierende Leistung sichtbar machen

**Zeitbedarf:** Beobachtung über eine Woche + ca. 15 Minuten Reflexion

**Ziel:** Bindung stärken und Erschöpfung vorbeugen

---

### Kurze Einordnung

Nicht jede Leistung ist laut.

Nicht jede Leistung zeigt sich in Ergebnissen.

Viele Teams bleiben leistungsfähig,  
weil einzelne Personen **stabilisieren**,  
ohne im Vordergrund zu stehen.

**Merksatz:**

*Sichtbarkeit erzeugt Bindung.*

*Unsichtbarkeit erzeugt Erschöpfung.*

---

## Beobachtungsphase (über mehrere Tage)

### Schritt 1: Bewusst anders hinschauen

**Aufgabe:**

Beobachte dein Team in der kommenden Woche mit einem klaren Fokus:

👉 **Nicht auf Ergebnisse.**

👉 **Sondern auf Stabilisierung.**

Achte insbesondere auf folgende Fragen.

---

## **Beobachtungsfragen**

### **Wer sorgt für Ruhe im Team?**

(z. B. durch Ausgleich, Struktur, sachliche Klärung)

---

### **Wer hält andere leistungsfähig?**

(z. B. durch Unterstützung, Entlastung, Orientierung)

---

### **Wer verhindert Eskalationen oder deeskaliert, bevor sie sichtbar werden?**

---

### **Wer übernimmt Verantwortung im Hintergrund, ohne Aufmerksamkeit einzufordern?**

---

---

## **Reflexionsphase**

### **Schritt 2: Stabilisierende Leistung benennen**

#### **Frage:**

*Welche dieser Leistungen wäre spürbar, wenn sie plötzlich fehlen würde?*

---

---

#### **Welche Person(en) tragen diese Stabilisierung maßgeblich?**

---

---

## Anerkennungsphase

### Schritt 3: Leistung aktiv sichtbar machen

**Wichtig:**

Anerkennung wirkt am stärksten,  
wenn sie konkret, ehrlich und zeitnah erfolgt.

Ein Satz reicht oft.

---

**Formuliere eine konkrete Anerkennung:**

„Ich sehe, dass du ...“

---

---

Beispiele zur Orientierung (bitte individuell formulieren):

- „Ich sehe, wie du hier Ruhe reinbringst.“
- „Ich sehe, was du möglich machst, ohne dass es laut wird.“
- „Ich sehe deinen Beitrag dazu, dass andere leistungsfähig bleiben.“

Ich spreche diese Anerkennung **persönlich** aus

Ich verbinde sie ggf. mit einem **klaren Dank**

---

## Abschlussreflexion (optional)

Was verändert sich, wenn diese Leistung sichtbar wird?

---

Was sagt mir das über Leistung in meinem Team?

---

## Abschlussgedanke

***Nicht jede Leistung gewinnt Etappen.  
Aber manche Leistung hält das Feld zusammen.***

Gute Führung erkennt beides.

---

Datum und Unterschrift