

## Der Führungshebel der Woche 9

**Thema:** Nicht eingreifen – systemisch führen

**Zeitbedarf:** Beobachtung über eine Woche + ca. 20 Minuten Reflexion

**Ziel:** Vom Kontrollreflex zur Gestaltung von Rahmenbedingungen

---

### Kurze Einordnung

Dieser Führungshebel beginnt mit einem bewussten Verzicht:

**Nicht eingreifen.**

Nicht, weil es egal ist.

Sondern, um besser zu verstehen,

**was wirklich wirkt.**

**Merksatz:**

*Führung beginnt beim System –*

*nicht beim Verhalten Einzelner.*

---

## Beobachtungsphase (über mehrere Tage)

### Schritt 1: Eine typische Eingriffssituation erkennen

**Aufgabe:**

Beobachte in der kommenden Woche eine Situation,

- in der du normalerweise eingreifen würdest
- in der du auch das starke Bedürfnis dazu spürst

**Diese Situation lautet:**

---

---

---

## **Schritt 2: Nicht eingreifen**

### **Wichtig:**

Greife in dieser Situation **bewusst nicht** ein  
– zumindest nicht sofort.

Beobachte stattdessen,  
wie sich die Situation entwickelt.

### **Was passiert ohne mein Eingreifen?**

---

---

---

## **Reflexionsphase**

### **Schritt 3: Individuelles Problem oder Systemthema?**

#### **Zentrale Frage:**

*Handelt es sich hier wirklich um ein individuelles Problem –  
oder um ein Thema des Systems?*

#### **Meine Einschätzung:**

- überwiegend individuelles Thema
- überwiegend Systemthema
- Mischung aus beidem

#### **Begründung:**

---

---

---

## **Analysephase – Wenn es ein Systemthema ist**

### **Hinweis:**

Systemthemen lassen sich nicht durch Appelle oder Korrekturen lösen.

---

### **Schritt 4: Welche Rahmenbedingungen wirken hier?**

Prüfe nacheinander:

- Zielklarheit
- Rollen und Verantwortlichkeiten
- Entscheidungsräume
- Arbeitslast / Prioritäten
- Schnittstellen
- Abhängigkeiten

### **Welche Rahmenbedingungen tragen zur Situation bei?**

---

---

---

## **Gestaltungsphase**

### **Schritt 5: Bedingungen statt Verhalten verändern**

#### **Frage:**

*Was kann ich an den Rahmenbedingungen verändern, statt das Verhalten Einzelner zu korrigieren?*

Mögliche Hebel (bitte konkretisieren):

- Ziel klarer machen
- Rollen klären oder neu ordnen
- Verantwortung neu verteilen
- Entlastung ermöglichen
- Prioritäten anpassen

#### **Meine konkrete Führungsentscheidung:**

---

---

---

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!

## Umsetzung & Reflexion

### Schritt 6: Wirkung beobachten

- Ich habe bewusst **nicht eingegriffen**
- Ich habe stattdessen **Rahmenbedingungen verändert**
- Ich beobachte die Wirkung über mehrere Tage

Was verändert sich dadurch?

---

---

---

## Abschlussgedanke

***Nicht jedes Problem braucht eine Intervention.  
Manche brauchen bessere Bedingungen.***

Wer beim System ansetzt,  
führt nachhaltiger –  
und entlastet sich selbst.

---

Datum und Unterschrift