

Der Führungshebel der Woche 10

Thema: Lernen sichtbar machen – Zukunftsfähigkeit erkennen

Zeitbedarf: Beobachtung über mehrere Tage oder Wochen + ca. 30 Minuten Reflexion

Ziel: Entwicklung von bloßer Anstrengung unterscheiden

Kurze Einordnung

Leistung allein sagt wenig über Zukunft aus.

Systeme können viel leisten

und sich dabei gleichzeitig verbrauchen.

Dieses Arbeitsblatt richtet den Blick auf etwas anderes:

Lernen. Reifung. Selbstständigkeit.

Merksatz:

*Gute Führung fragt nicht nur:
Was leisten wir?*

Sondern:

Werden wir dabei besser?

Beobachtungsphase – Leistung und Lernen wahrnehmen

Schritt 1: Den Blick bewusst erweitern

Aufgabe:

Beobachte in der kommenden Zeit nicht nur,

was dein Team liefert,

sondern auch **was sich dabei entwickelt.**

Beobachtungszeitraum:

eine Woche

mehrere Wochen

bis zur nächsten Staffel

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!

Schritt 2: Lernen und Entwicklung beobachten

Beantworte die folgenden Fragen mit konkreten Beobachtungen.

Wo entstehen neue Fähigkeiten?

(z. B. fachlich, methodisch, sozial, organisatorisch)

Wo wächst Sicherheit?

(z. B. im Auftreten, in Entscheidungen, im Umgang mit Unsicherheit)

Wo steigt Selbstständigkeit?

(z. B. weniger Rückfragen, eigenständige Entscheidungen, Verantwortung)

Reflexionsphase – Die zentrale Führungsfrage

Schritt 3: Müde oder besser?

Stelle dir diese Frage **regelmäßig und ehrlich**:

*Macht uns das, was wir gerade tun,
nur müde und laugt uns aus –
oder werden wir dabei auch besser?*

Meine aktuelle Einschätzung:

- überwiegend ermüdend
- eher ausgewogen
- klar entwickelnd

Woran mache ich diese Einschätzung fest?

Integrationsphase – Bedeutung für Führung

Schritt 4: Was sagt mir das über mein Führungshandeln?

Frage:

*Welche meiner Führungsentscheidungen tragen zu Entwicklung bei –
und welche eher zu Erschöpfung?*

Schritt 5: Eine bewusste Schlussfolgerung ziehen

Eine Führungsentscheidung, die ich künftig bewusster treffen will:

Ein Muster, das ich nicht weiter verstärken möchte:

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!

Dokumentation (wichtig)

Hinweis:

Diese Erkenntnisse sind wertvoll.

Sie gehen verloren, wenn sie nicht festgehalten werden.

Meine zentralen Beobachtungen dieser Phase:

Abschlussgedanke (Staffelfinale)

*Wirksam führen heißt nicht,
immer mehr zu fordern.*

*Wirksam führen heißt,
Bedingungen zu schaffen,
unter denen Menschen, Teams
und Systeme besser werden.*

Datum und Unterschrift