



## 01 Welche Prozesse geben hier tatsächlich Orientierung?

*Bestandsaufnahme – ohne Wertung. Nur Beobachtung.*

### Hilfreiche Prozesse

*Welche Abläufe entlasten Entscheidungen? Welche geben dem Team Halt?*

---

---

---

---

---

---

---

---

### Was machen diese Prozesse konkret möglich?

*z. B. schnellere Entscheidungen, weniger Abstimmungsaufwand, klare Verantwortung ...*

---

---

---

---

---

---

---

---

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!

## 02 Welche Prozesse werden nur noch aus Gewohnheit befolgt?

*Die unangenehme Frage – sie zwingt zur Ehrlichkeit.*

### Routinen ohne Funktion

*Was hinterfragt niemand mehr – obwohl es längst überholt sein könnte?*

### Kurz-Check: Woran erkennst du Spurrillen?

- Das Team verdreht innerlich die Augen – macht aber mit.
- Niemand kann erklären, warum dieser Ablauf noch existiert.
- Der Prozess war mal sinnvoll – die Umstände haben sich geändert.
- Er kostet mehr Energie, als er bringt.

### Was hält diesen Prozess am Leben?

*Gewohnheit? Angst, etwas zu verändern? Fehlende Erlaubnis?*

## 03 Wo müsste ich explizit erlauben, die Spur zu verlassen?

*Der aktivste Teil – hier entsteht Handlung.*

### Konkrete Erlaubnisse

*Was würdest du dem Team ausdrücklich erlauben abzuweichen oder neu zu gestalten?*

---

---

---

Tipp: Erlaubnis ist nicht nur ein Satz – sie braucht eine Form.

Sprich es im nächsten Team-Meeting aus. Schreib es auf. Schick eine kurze Nachricht.

Nur was explizit gesagt wird, wird auch als Erlaubnis verstanden.

**Nächste Schritte & Commitments**

Das lasse ich los	Das halte ich bewusst	Das spreche ich aus

---

Datum und Unterschrift