

FÜHRUNGSHEBEL

Fokus als Führungsentscheidung

Priorisierung – klar, explizit, konsequent.

www.peloton-prinzip.de

Name

Datum

Team / Bereich

01 Welche Ziele verfolgen wir aktuell parallel?

Nicht gefühlt – konkret. Schreib wirklich alle auf. Das Ausmaß zeigt sich erst auf Papier.

1

2

3

4

5

6

7

8

Gesamtzahl aktiver Ziele: _____

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!

02

Wenn wir uns nur auf 1–2 Ziele konzentrieren dürften – welche wären das?

Bewusst: ein oder zwei. Nicht drei, nicht fünf. Wenn das schwerfällt, ist Priorisierungsarbeit nötig.

Fokusziel 1	Fokusziel 2

Warum genau diese? Was macht sie in den nächsten 4 Wochen entscheidend?

Empty text area for providing reasons for the selected focus goals.

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!

03

Welche Ziele müsstest du dafür bewusst pausieren oder zurückstellen?

Meistens weiß man es eigentlich. Das Aussprechen hat eine Konsequenz – schreib es trotzdem auf.

Bewusst pausieren	Bewusst zurückstellen

Was braucht es, damit diese Pause akzeptiert und nicht als Versagen gewertet wird?

Mein Fokusstatement

Formuliere einen klaren Satz – und kommuniziere ihn. Auch wenn es nicht allen gefällt. Besonders dann.

Mein Fokusstatement

"In den nächsten vier Wochen ist für uns vor allem eines wichtig:

„

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!

Kommunikations-Check

An wen muss dieses Fokusstatement kommuniziert werden?

Bis wann und in welchem Format?

Was werde ich
loslassen?

Was werde ich
schützen?

Was werde ich
aussprechen?

Datum und Unterschrift