

FÜHRUNG SHEBEL

Wer ist hier Kapitän?

Rollen klären. Klarheit schaffen. Führung zeigen.

www.peloton-prinzip.de

Name

Datum

Projekt / Thema

Das Projekt / Thema

Welches Projekt hast du dir vorgenommen? Das, das schon ein bisschen zu lange läuft. Bei dem ihr immer wieder dieselben Punkte diskutiert.

Wer ist beteiligt? (Beteiligte / Rollen)

Was stockt genau? Wo hakt es?

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!

01 Wer ist hier aktuell faktisch Kapitän?

Schau genau hin – diese Rolle existiert fast immer, nur informell. Wer gibt de facto die Richtung vor?

FAKTISCH

Name der Person ...

Formale Rolle / Funktion ...

Woran erkennst du diese Person als informellen Kapitän?

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!

02 Wer sollte diese Rolle sinnvollerweise übernehmen?

Nicht die höchste Hierarchiestufe – die Person, die für diese Aufgabe, in dieser Situation am besten geeignet ist.

SINNVOLL	<i>Name der Person ...</i> _____
	<i>Formale Rolle / Funktion ...</i> _____

Faktischer Kapitän (informell)	Sinnvoller Kapitän (situativ)
Name: _____ Warum diese Person? _____	Name: _____ Warum diese Person? _____

Was unterscheidet die beiden – und was macht das für dich als Führungsperson bedeutsam?

03 Was müsste geklärt werden, damit diese Rolle akzeptiert wird?

Welche Erwartungen sind offen? Welche Bedenken gibt es? Was brauchen die anderen, um mitzutragen?

Offene Erwartungen	Bedenken & Vorbehalte	Was die anderen brauchen
<i>Was ist unklar oder unausgesprochen?</i>	<i>Was könnte Widerstand auslösen?</i>	<i>Welche Information / Einbindung / Zusage?</i>

Welche dieser Klärungen ist am dringendsten – und wer führt sie?

Bewusste Entscheidung

Kapitän / Kapitänin für dieses Projekt:

Gültig für:

Das bedeutet konkret:

Datum und Unterschrift

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!