

SMART-Diagnose

Stimulating **M**astery **A**utonomous **R**elational **T**olerable

www.peloton-prinzip.de

Name

Datum

Bereich / Team

Schau auf einen Bereich in deiner Verantwortung – ein Team, ein Projekt, eine Abteilung.
Finde deinen Hebel – nicht bei einer Person. Im System.

S

Stimulating

Ist die Arbeit abwechslungsreich und komplex genug?

Was koennte ich tun, damit mehr Denken, Gestaltung und Verantwortung entsteht?

Signal: Wie ausgepraegt ist Stimulation hier?

Stark	Ausbaufaehig	Fehlend
-------	--------------	---------

M

Mastery

Wissen die Menschen, wie gut sie arbeiten?

Bekommen sie Feedback aus der Arbeit selbst – und ist ihnen klar, wie ihre Rolle ins Gesamtbild passt?

Signal: Wie stark ist Mastery hier entwickelt?

Stark	Ausbaufaehig	Fehlend
-------	--------------	---------

A

Autonomous

Duerfen die Menschen hier wirklich entscheiden?

Wer braucht einen klareren Entscheidungsrahmen – oder die explizite Erlaubnis zu entscheiden?

Signal: Wie autonom handeln die Menschen hier?

Stark	Ausbaufaehig	Fehlend
-------	--------------	---------

<h2 style="font-size: 2em; margin: 0;">R</h2> <p style="margin: 0;">Relational</p>	<p>Sehen die Menschen, fuer wen und wofuer sie arbeiten?</p> <hr/> <p><i>Haben sie Kontakt zu denen, die von ihrer Arbeit profitieren – und erleben sie das Miteinander als tragend?</i></p> <hr/> <p>Signal: Wie stark ist die relationale Qualitaet hier?</p>		
	Stark	Ausbaufaehig	Fehlend

<h2 style="font-size: 2em; margin: 0;">T</h2> <p style="margin: 0;">Tolerable</p>	<p>Ist die Belastung noch gesund?</p> <hr/> <p><i>Gibt es Rollenueberlastung, widerspruechliche Erwartungen oder permanente Konflikte zwischen Arbeit und Leben?</i></p> <hr/> <p>Signal: Wie tolerabel ist die Belastung hier?</p>		
	Stark	Ausbaufaehig	Fehlend

Gesamtuebersicht: SMART-Diagnose

Wo siehst du Staerken – und wo liegt dein Hebel im System?

Dimension	Bewertung (1-5)	Grosster Hebel in diesem Bereich
S Stimulating	1 2 3 4 5	
M Mastery	1 2 3 4 5	
A Autonomous	1 2 3 4 5	
R Relational	1 2 3 4 5	
T Tolerable	1 2 3 4 5	

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!

Was ist das Muster? Wo haengen mehrere Dimensionen zusammen?

Mein Hebel im System

Nicht bei einer Person – im System.

Die Dimension, bei der ich am meisten sehe:

Was konkret veraendere ich – systemisch?

Wer ist beteiligt – und bis wann?

Datum und Unterschrift