

## FÜHRUNGSHEBEL

### Tempo verändern. Nicht das Ziel.

Pacing als strategische Führungsentscheidung.

[www.peloton-prinzip.de](http://www.peloton-prinzip.de)

Name

Datum

Vorhaben / Veränderung

### Das Veränderungsvorhaben

*Nimm dir ein laufendes Vorhaben vor. Eines, das gerade läuft – oder eines, das gerade stockt.*

**Worum geht es – und wie weit seid ihr?**

---

---

**Was läuft gut – und was erzeugt gerade den meisten Druck?**

---

---

## 01 Wo fahren wir aktuell dauerhaft am Limit?

*Nicht: Wer klagt am lautesten. Sondern: Wo ist die Erschöpfung strukturell – nicht zufällig, sondern systemisch?*

| Team / Bereich | Kapazität (1-5) | Tempo (1-5) | Systemisch? |
|----------------|-----------------|-------------|-------------|
|                | 1 2 3 4 5       | 1 2 3 4 5   | Ja / Nein   |
|                | 1 2 3 4 5       | 1 2 3 4 5   | Ja / Nein   |
|                | 1 2 3 4 5       | 1 2 3 4 5   | Ja / Nein   |
|                | 1 2 3 4 5       | 1 2 3 4 5   | Ja / Nein   |
|                | 1 2 3 4 5       | 1 2 3 4 5   | Ja / Nein   |

**Was ist die ehrliche Diagnose – wo brennt es strukturell?**

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!

## 02 Welche Phase bräuchte Stabilisierung statt weiterer Beschleunigung?

*Es fühlt sich immer falsch an, das Tempo zu reduzieren, wenn das Ziel noch nicht erreicht ist. Aber: Was wäre gewonnen?*

### Was könnte sich setzen?

*Welche Strukturen, Routinen, Erkenntnisse brauchen Zeit?*

### Was würde stabiler werden?

*Was hängt gerade noch in der Luft – und braucht Ruhe, um zu landen?*

**Welche Phase konkret? Und was hält mich davon ab, ihr Raum zu geben?**

---

---

---

---

---

---

03

## Welche Initiative könnte bewusst pausiert werden – ohne das Ziel zu gefährden?

*Nicht gestrichen – pausiert. Was kann warten, damit das, was läuft, wirklich ankommen kann?*

|   | Initiative / Vorhaben | Warum kann es warten? | Pause bis wann? |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------|
| 1 |                       |                       |                 |
| 2 |                       |                       |                 |
| 3 |                       |                       |                 |
| 4 |                       |                       |                 |

Was wäre das Zeichen, dass die Pause gut war – und es wieder Sinn macht zu beschleunigen?

---

---

### Das ist kein Zögern. Das ist Pacing.

*Kommuniziere aktiv – nicht als Rückzug, nicht als Schwäche, sondern als strategische Führungsentscheidung:*

**"Wir reduzieren das Tempo in diesem Bereich bewusst –  
damit wir das, was wir angestossen haben, wirklich verankern können."**

**Meine Version dieses Satzes:**

---

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!

## Meine bewusste Tempo-Entscheidung

Das Ziel bleibt:

---

Das Tempo reduziere ich in diesem Bereich:

---

Für wie lange – und mit welchem Prüfpunkt?

---

**An wen kommuniziere ich das – und bis wann?**

---

---

Datum und Unterschrift