

FÜHRUNGSHEBEL

Modus bestimmen. Klarheit schaffen.

Stabilität oder Entwicklung – und alle wissen es.

www.peloton-prinzip.de

Name

Datum

Bereich / Thema

Der Bereich unter Spannung

Einen, den du gut kennst. Einen, der gerade unter Spannung steht – zwischen Stabilität und Entwicklung.

Worum geht es – und wo liegt die Spannung konkret?

Was passiert gerade: läuft es, stockt es – oder beides?

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!

01 Wo ist Stabilität aktuell nicht verhandelbar?

Nicht: Wo wäre Stabilität schön. Sondern: Wo hat Instabilität echte Konsequenzen – jetzt?

STABIL

Was muss jetzt verlässlich sein?

Welcher Bereich / welche Abläufe dürfen nicht wackeln?

Was wäre die Konsequenz, wenn hier Instabilität entstünde?

Was braucht das Team, um das zu sichern?

Wie stelle ich sicher, dass das Team diesen Bereich auch so versteht?

02 Wo brauchen wir bewusst Raum für Veränderung?

Nicht: Wo wäre Veränderung theoretisch sinnvoll. Sondern: Wo ist das Festhalten das eigentliche Risiko?

ENTWICKLUNG

Was braucht Freiraum und Experiment?

Welcher Bereich braucht jetzt Lernen – auch wenn das Ergebnis offen ist?

Was darf scheitern – und was darf auf keinen Fall scheitern?

Welche Ressourcen / Befugnisse braucht das Team dafür?

Was habe ich bisher implizit vorausgesetzt – und muss ich nun explizit machen?

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!

03 Ist für alle klar, in welchem Modus wir gerade arbeiten?

Die Metafrage – nicht nur für dich. Implizite Erwartungen sind die häufigste Quelle von Reibung.

Person / Gruppe	Welchen Modus nehmen sie wahr?	Weiss es?	Klärungsbedarf
		Ja / Nein	
		Ja / Nein	
		Ja / Nein	
		Ja / Nein	

Wo gibt es die größte Lücke zwischen meiner Wahrnehmung und der des Teams?

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!

Den Modus explizit kommunizieren

Klarheit ist keine Selbstverständlichkeit – sie ist eine Führungsleistung.

Stabilitäts-Modus: Das sage ich explizit

Was ist nicht verhandelbar?

Was braucht das Team, um das zu sichern?

Wie kommuniziere ich das – und an wen?

Entwicklungs-Modus: Das sage ich explizit

Wo gebe ich Freiraum – konkret?

Was darf scheitern – und was nicht?

Wie kommuniziere ich das – und an wen?

Wichtig:

Implizite Erwartungen sind die häufigste Quelle von Reibung. Wer denkt, wir sind im Stabilitäts-Modus – und behandelt Experimente als Fehler, weil niemand den Modus ausgesprochen hat.

Wo könnte das bei uns gerade passieren?

Meine Modus-Entscheidung

Der Bereich / das Thema:

Der Modus, den ich fuer jetzt festlege:

Wie lange gilt dieser Modus – und wann pruefen wir neu?

Das kommuniziere ich – explizit, so:

Datum und Unterschrift

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!