

FUEHRUNG SHEBEL · ZUSATZETAPPE

Beitrag sehen. Sinn sichern.

Was entsteht wirklich – und warum lohnt es sich?

www.peloton-prinzip.de

Name

Datum / Woche

Team / Situation

Die Ausgangssituation:

Eine, bei der du das Gefühl hast: Die Strukturen stimmen – aber irgendetwas läuft trotzdem nicht ganz rund.

Worum geht es – und was läuft nicht ganz rund?

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!

01 Woran arbeiten wir gerade wirklich?

Nicht formal, nicht auf dem Papier. Was bewegt sich tatsaechlich durch unsere Arbeit? Was veraendert sich? Was entsteht?

Formal / auf dem Papier

Was steht im Plan, in der Beschreibung, im Auftrag?

Wirklich / tatsaechlich

Was bewegt sich durch unsere Arbeit? Was veraendert sich? Was entsteht?

Hatten dein Team und du dieselbe Antwort – oder gab es eine Luecke?

02 Wer traegt welchen Beitrag dazu bei?

Nicht nur die sichtbare Leistung. Wer stabilisiert? Wer haelt zusammen? Wer ermoeoglicht, dass andere wirksam sein koennen?

Person	Sichtbarer Beitrag	Unsichtbarer Beitrag	Weiss sie es?
			Ja / Nein
			Ja / Nein
			Ja / Nein
			Ja / Nein
			Ja / Nein

Wen hast du bisher zu wenig gesehen – und was moechtest du darueber sagen?

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!

03 Warum lohnt sich diese Anstrengung?

Nicht rhetorisch – als echte Frage. Was entsteht dadurch? Fuer wen? Warum ist das wichtig – ueber die naechste Deadline hinaus?

Was entsteht?	Fuer wen?	Warum ist das wichtig – ueber die naechste Deadline hinaus?
Konkretes Ergebnis / Wirkung ... 	Interne Empfaenger / externe Nutzniesser ... 	Langfristiger Zusammenhang / Sinn ...

Wenn du diese Frage nicht klar beantworten kannst:

Dann wird dein System mittelfristig instabil. Nicht weil die Menschen nicht wollen. Sondern weil der Zusammenhang fehlt.

Was fehlt bei uns noch – an Klarheit ueber den Sinn?

Wie wuerde dein Team die Frage "Warum lohnt sich das?" aktuell beantworten?

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!

Das echte Gespræch – konkret geplant

Nicht als Meeting. Nicht als Feedback-Format. Sondern als echtes Gespræch:

"Ich sehe, was du beitraegst. Ich moechte sicherstellen, dass du verstehst, warum es zaehlt."

Mit wem fuehre ich dieses Gespræch?

Was sage ich konkret ueber ihren Beitrag?

Was erklære ich zum Warum – zum groesseren Zusammenhang?

Wann und wo findet dieses Gespræch statt?

"Ich sehe, was du beitraegst.

Ich moechte sicherstellen, dass du verstehst, warum es zaehlt."

Datum und Unterschrift

Warum moderne Fñhrung neue Bilder braucht!