

FÜHRUNGHEBEL · ABSCHLUSS

Treiber oder Gestalter?

Selbstreflexion. Wirkungstiefe. Zukunftsfähigkeit.

www.peloton-prinzip.de

Name

Datum

Für mich wichtigstes Thema

Dieser Hebel ist anders. Er verlangt keine Analyse einer konkreten Situation.

Er verlangt einen Moment der Selbstreflexion. Nicht als Pflichtübung – sondern als echte Frage an dich selbst.

01 Wo bin ich aktuell mehr Treiber als Gestalter?

Wo bringe ich Energie als Druck, Tempo, Kontrolle – statt als Klarheit, Rahmen, Ermächtigungen?

Als Treiber erkenne ich mich, wenn ...

Energie als Druck, Tempo, Kontrolle

Ich entscheide, was andere entscheiden könnte

Ich nachfrage, wo ich vertrauen könnte

Ich beschleunige, wo Ruhe mehr bräuchte

Ich korrigiere, statt Rahmen zu setzen

Das Tempo kommt von mir – nicht vom System

Als Gestalter erkenne ich mich, wenn ...

Energie als Klarheit, Rahmen, Ermächtigungen

Ich mache klar, wer entscheiden darf

Ich setze Leitplanken statt zu kontrollieren

Ich schaffe Bedingungen statt Lösungen

Das System läuft – auch wenn ich nicht da bin

Andere wachsen – durch den Rahmen, den ich halte

Wo erkenne ich mich gerade – ehrlich?

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!

Selbstdiagnose: Wie führe ich in meinen zentralen Bereichen?

Bereich / Thema	Mein Modus	Warum so – was steckt dahinter?
	<i>Treiber / Gestalter / Beides</i>	
	<i>Treiber / Gestalter / Beides</i>	
	<i>Treiber / Gestalter / Beides</i>	
	<i>Treiber / Gestalter / Beides</i>	

Was ist der Grund, warum ich in Treiber-Modus ver falle? Was löst es aus?

02

Wo könnte ich durch Klarheit – statt durch Einsatz – mehr Wirkung erzielen?

Was wäre, wenn du weniger tätest – aber klarer wärest? Weniger entschieden – aber deutlicher gemacht hättest, wer darf?

Weniger entscheiden – klarer machen, wer darf

Welche Entscheidung hätte ich delegieren können?

Weniger kontrollieren – Leitplanken klarer setzen

Wo hätte Klarheit mehr geholfen als mein Eingreifen?

Weniger tun – deutlicher sein, was wirklich zählt

Was hätte ich weglassen können – ohne Verlust?

Welcher der drei Hebel hätte in letzter Zeit den größten Unterschied gemacht?

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!

03

Was müsste ich heute anders führen – damit wir in einem Jahr noch leistungsfähig sind?

Was wird aufgebraucht, das sich nicht von selbst erneuert? Was wird ignoriert, das bald wichtig sein wird?

Was wird aufgebraucht?

Was wird ignoriert?

Was braucht das System in 1 Jahr?

Was ist die eine Sache, die ich nicht länger ignorieren kann?

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!

Diese Fragen sollen nachwirken.

Sie haben keine schnellen Antworten. Sie sollen begleiten – in den nächsten Wochen.

Welche der drei Fragen trifft mich am meisten – und warum?

Was werde ich in der nächsten Woche konkret anders machen?

Was nehme ich als bleibende Erkenntnis aus dieser Rundfahrt mit?

Klarheit ist keine Selbstverständlichkeit.

Sie ist eine Führungsleistung.

Datum und Unterschrift