

FÜHRUNGSHEBEL

Das Überflüssige weglassen

Wirksamkeit entsteht nicht durch mehr Leistung – sondern durch Mut zum Weglassen.

www.peloton-prinzip.de

Name

Datum

Team / Bereich

Suche eine Aktivität, die in deinem Team regelmäßig Zeit kostet:

Ein Meeting · Ein Reporting · Ein Freigabeprozess · Ein Projekt · Eine Routine

Die gewählte Aktivität

Über die schon lange niemand mehr nachgedacht hat – oder die du mit ganz neuen Augen sehen möchtest.

Art der Aktivität	
Frequenz / Zeitaufwand	
Beteiligte Personen	
Wie lange existiert sie schon?	

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!

01 Welches konkrete Ergebnis erzeugt diese Aktivität heute?

Nicht vor einem Jahr. Nicht theoretisch. Sondern heute. Welchen Beitrag leistet sie tatsächlich?

Ursprünglicher Zweck

Warum wurde sie eingeführt? Was sollte sie damals leisten?

Tatsächliches Ergebnis heute

Was erzeugt sie wirklich – konkret, messbar, beobachtbar?

Steht der Aufwand im Verhältnis zum tatsächlichen Ergebnis?

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!

02 Was würde passieren, wenn wir sie für vier Wochen aussetzen?

Würde wirklich etwas fehlen? Oder würde niemand sie vermissen? Allein diese Frage öffnet neue Perspektiven.

Wenn wir 4 Wochen aussetzen ...	Was konkret würde fehlen – oder eben nicht?
Niemand würde es bemerken.	
Es würde etwas fehlen – aber wir könnten es kompensieren.	
Es würde etwas Wesentliches fehlen.	

Welche Antwort überrascht dich – und was sagt das über die Aktivität aus?

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!

03 Wofür würdest du die freiwerdende Zeit einsetzen?

Nicht um noch mehr zu tun – sondern um wirksamer zu werden. Was hätte wirklich Wirkung?

Geschätzte Zeit, die frei würde:

_____ Stunden / Monat ·
_____ Stunden / Woche

Pro Person oder gesamt für das Team

Für Kunden & Wirkung

z. B. Gespräche, Produktentwicklung, Markt

Für Menschen & Entwicklung

z. B. Coaching, Feedback, Rollenklärung

Für Entscheidungen & Klarheit

z. B. offene Fragen, strategische Prioritäten

Was hätte den größten Hebel – und warum hast du es bisher nicht getan?

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!

Meine Entscheidung

Diese Aktivität hinterfrage ich – und das ist mein Ergebnis:

Ich setze sie aus / reduziere sie / beende sie:

Die freiwerdende Zeit investiere ich in:

Das kommuniziere ich – an wen, bis wann:

Wirksamkeit entsteht selten dadurch, dass wir immer mehr leisten.

Sie entsteht häufig dadurch, dass wir den Mut haben, das Überflüssige wegzulassen.

Datum und Unterschrift