

FÜHRUNGSHEBEL DER WOCHE

Die Etappenentscheidung

Ein Ziel. Vier Wochen. Klar kommuniziert.

www.peloton-prinzip.de

Name

Datum / Zeitraum

Team / Bereich

Die meisten Teams haben ohnehin mehr als genug Ziele.

Die Frage ist nicht, ob es mehrere wichtige Themen gibt – sondern welches davon in den nächsten vier Wochen den größten Unterschied macht.

01 Was ist unser wichtigstes Ziel in den nächsten vier Wochen?

Wirklich nur eines. Nicht das dringlichste – das eine, das den größten Unterschied macht.

Unser Etappenziel – die nächsten 4 Wochen

Wirklich nur eines.

Warum macht genau dieses Ziel in den nächsten vier Wochen den größten Unterschied?

02 Welche Themen werden in dieser Zeit bewusst nicht priorisiert?

Hier zeigt sich, ob aus einer Zielbeschreibung eine Führungsentscheidung wird. Alles zuerst auf den Tisch.

Alle aktuellen Themen – sortiert und priorisiert

Schreib alles auf – dann entscheide bewusst, was auf diese Etappe gehört und was warten kann.

	Thema / Aufgabe / Projekt	Dringlichkeit (1–5)	Etappe
1			jetzt / +4W / +8W
2			jetzt / +4W / +8W
3			jetzt / +4W / +8W
4			jetzt / +4W / +8W
5			jetzt / +4W / +8W
6			jetzt / +4W / +8W
7			jetzt / +4W / +8W

Bewusst zurückgestellt – für diese Etappe

Nicht alles, was wichtig ist, muss sofort bearbeitet werden. Manches gehört schlicht auf die nächste Etappe.

Thema – bewusst zurückgestellt	Warum jetzt nicht?	Ab wann?

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!

Was kostet dich diese Entscheidung – und was gewinnst du dadurch?

03

Woran erkennen wir in vier Wochen, dass wir erfolgreich waren?

Nicht daran, dass alle beschäftigt waren. Sondern daran, dass genau dieses eine Ziel spürbar vorangekommen ist.

Was ist sichtbar anders?

Was können wir beobachten, messen oder direkt wahrnehmen?

Was ist spürbar anders?

Wie fühlt es sich im Team an – Tempo, Energie, Klarheit?

Was haben wir gelernt?

Welche Erkenntnis bringen wir in die nächste Etappe mit?

Was ist das eine konkrete Bild, das uns in vier Wochen zeigt: Es hat sich gelohnt?

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!

Das Gespräch mit dem Team

Nicht für die Schublade – sondern für dein Team. Menschen akzeptieren Prioritäten leichter, wenn sie die Entscheidung dahinter verstehen.

Wann und in welchem Rahmen führe ich dieses Gespräch?

Was erkläre ich zum Etappenziel – und warum hat es Vorrang?

Was erkläre ich offen zu den zurückgestellten Themen?

*Menschen akzeptieren Prioritäten deutlich leichter,
wenn sie die Entscheidung dahinter verstehen.*

Datum und Unterschrift

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!