

FÜHRUNGSHEBEL DER WOCHE

Selbststeuerung ermöglichen

Nicht die Person suchen – die fehlende Orientierung finden.

www.peloton-prinzip.de

Name

Datum / Woche

Team / Bereich

Suche nicht zuerst nach der Person.

Suche nach der fehlenden Orientierung – und schaff die Bedingungen, unter denen dein Team selbst steuern kann.

Die Situation, auf die ich schaue:

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!

01 Warum habe ich eingegriffen?

War es, weil dem Team wirklich etwas fehlte – oder weil ich mich selbst sicherer fühlen wollte? Diese Frage lohnt sich.

Eingriffs-Protokoll: Was ist in letzter Zeit passiert?

Situation – wann und wobei?	Art des Eingriffs	Hätte mein Team das selbst gekonnt?
	Entscheidung / Kontrolle / Nachfragen	
	Entscheidung / Kontrolle / Nachfragen	
	Entscheidung / Kontrolle / Nachfragen	
	Entscheidung / Kontrolle / Nachfragen	
	Entscheidung / Kontrolle / Nachfragen	

Ehrliche Selbstreflexion: Was war der eigentliche Grund?

Dem Team fehlte wirklich etwas

Legitimer Eingriff – das System war nicht bereit.

Informationen waren nicht vorhanden
Verantwortlichkeit war unklar
Leitplanken fehlten oder waren unklar
Zeitdruck machte Delegation unmöglich

Bei mir trifft zu:

Ich wollte mich sicherer fühlen

Diese Frage ist unbequem – aber sie lohnt sich.

Ich vertraue dem Ergebnis noch nicht ganz
Ich fühle mich verantwortlicher, wenn ich dabei bin
Warten fällt mir schwer – auch wenn es richtig wäre
Ich teste regelmäßig, ob es wirklich klappt

Bei mir trifft zu:

Was erkenne ich als Muster – und was sagt mir das?

02

Welche Orientierung hat gefehlt – damit mein Eingreifen notwendig wurde?

Nicht die Person suchen. Die fehlende Information, Regel oder Leitplanke finden.

	Fehlende Orientierung	Was genau fehlt – in dieser Situation?
☐	Ziel war nicht eindeutig <i>Was genau soll erreicht werden – bis wann, mit welchem Standard?</i>	
☐	Verantwortlichkeit war unklar <i>Wer entscheidet was – ohne Rückfrage?</i>	
☐	Rücksprache-Erwartung unklar <i>Wann soll das Team selbst entscheiden, wann Rücksprache halten?</i>	
☐	Fehlertoleranz nicht kommuniziert <i>Was darf schiefgehen – und was darf auf keinen Fall passieren?</i>	
☐	Ressourcen nicht geklärt <i>Was steht dem Team zur Verfügung – Budget, Zeit, Befugnisse?</i>	

Die fehlende Orientierung, die ich explizit nachliefern:

"Ab sofort gilt:

Eigenständig entschieden werden darf:

Rücksprache erwartet wird, wenn:

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!

03

Welche Entscheidung kannst du diese Woche bewusst beim Team lassen?

Nicht um Verantwortung abzugeben – sondern um sie dorthin zu legen, wo die größte Wirkung entsteht.

Entscheidung, die ich bewusst dort lasse	Bis wann – ohne einzugreifen	Beobachtung am Ende
		Was beobachte ich?
		Was beobachte ich?
		Was beobachte ich?

Beobachte – ohne sofort einzugreifen.

Nicht jede Unsicherheit korrigieren. Gib deinem Team die Chance, das System selbst zu stabilisieren.

Woran werde ich erkennen, dass Selbststeuerung entsteht?

Was ist mein ehrlicher Impuls, wenn Unsicherheit entsteht – und wie gehe ich damit um?

Warum moderne Führung neue Bilder braucht!

Mein Commitment: Selbststeuerung ermöglichen

Nicht um Verantwortung abzugeben – sondern um sie dorthin zu legen, wo sie ihre größte Wirkung entfalten kann.

Die fehlende Orientierung, die ich diese Woche explizit nachliefern:

Die Entscheidung, die ich bewusst beim Team lasse:

Wie lange beobachte ich – bevor ich eingreife?

Selbststeuerung entsteht nicht durch Kontrolle.

Sie entsteht, wenn Teams die Chance bekommen, das System selbst zu stabilisieren.

Datum und Unterschrift