Das Peloton Prinzip

FÜHRUNGSHEBEL · SONDERETAPPE

Wo bauen wir Babel?

Führungslogik · Dezentralisierung · Künstliche Intelligenz

www.peloton-prinzip.de

Drei Fragen. Zehn Minuten. Ein anderer Blick auf die eigene Organisation.

Keine Methode. Aber vielleicht eine der wichtigsten Fragen der nächsten Jahre.

Name

Datum

Organisation / Bereich

Das Peloton Prinzip

01 BABEL — Wo bauen wir gerade Babel?

Wo haben wir Strukturen, die ursprünglich sinnvoll waren – inzwischen aber mehr der Kontrolle als der Wirksamkeit dienen?

Kategorie	Wo schießen wir über das Ziel hinaus?	Dient es noch der Wirksamkeit – oder schon der Kontrolle?
Prozess		
Kontrolle / Freigabe		
Kennzahl		
Vereinheitlichung		

Kritische Selbstbeobachtung: Einheitlichkeit als Ziel statt Mittel

- ☐ Wo beseitigen wir gerade Unterschiede – obwohl sie eine Stärke sein könnten?
- ☐ Wo messen wir so intensiv, dass wir vergessen, was wir eigentlich erreichen wollten?
- ☐ Wo ist Einheitlichkeit ein Ziel – und nicht nur ein Mittel?
- ☐ Wo schützt Kontrolle uns – und wo schützt sie vor allem die Kontrollierenden?

Was war der ursprüngliche Zweck des größten Babel-Elements – und hat es ihn erreicht?

Das Peloton Prinzip

02 MAUER — Welchen Mauerabschnitt könnte ich übergeben?

Nicht delegieren im Sinne von Aufgaben abgeben – sondern Verantwortung dorthin legen, wo das Problem besser verstanden wird.

Der Mauerabschnitt, den ich übergeben könnte

Welche Entscheidung oder Verantwortung liegt heute bei mir – obwohl jemand im Team näher am Problem ist?

An wen – und warum ist genau diese Person näher am Problem?

Was fehlt für die Übergabe?

Fehlende Informationen	Fehlende Kompetenzen	Fehlende Leitplanken	Fehlendes Vertrauen
Was muss die Person wissen, um entscheiden zu können?	*Was muss sie können – und wie kommt sie dazu?*	*Welche Grenzen und Ziele müssen explizit sein?*	*Was braucht es, damit ich wirklich loslassen kann?*

Warum habe ich diese Verantwortung zentralisiert – und gilt dieser Grund heute noch?

03 KI-LOGIK Welche Führungslogik verstärken wir gerade mit KI?

Technologie entscheidet nicht, welche Organisation wir bauen. Das tun wir. Aber sie baut beide Richtungen konsequenter.

Kontrolle oder Handlungsfähigkeit – zwei Richtungen, eine Entscheidung

KI zur Kontrolle

Verstärkt eine Führungslogik, die auf Überwachung setzt.

Lückenlose Protokollierung von Aktivitäten

Dashboards, die Führung ersetzen statt unterstützen

Entscheidungen werden weiter zentralisiert

Neue Abhängigkeiten entstehen statt Fähigkeiten

Wissen bleibt oben – Ausführung bleibt unten

KI zur Handlungsfähigkeit

Verstärkt eine Führungslogik, die auf Wirksamkeit setzt.

Informationen werden zugänglicher für alle

Teams können besser eigenständig entscheiden

Entscheidungsspielräume werden erweitert

Kompetenzen wachsen – nicht Abhängigkeiten

Führung wird von Routinen entlastet

Selbsteinschätzung: Wie nutzen wir KI in unserer Organisation?

KI-Anwendung bei uns	Tendenz: Kontrolle oder Handlungsfähigkeit?	Was möchten wir bewusst verstärken?
KI-gestützte Berichte und Dashboards	Kontrolle / beides / Handlungsfähigkeit	
Automatisierte Aufgabenverteilung oder -planung	Kontrolle / beides / Handlungsfähigkeit	
KI in Kommunikation und Dokumentation	Kontrolle / beides / Handlungsfähigkeit	
Datengestützte Entscheidungsunterstützung	Kontrolle / beides / Handlungsfähigkeit	
Überwachungs- oder Qualitätskontrollsysteme	Kontrolle / beides / Handlungsfähigkeit	

Welche KI-Entscheidung wird in unserer Organisation gerade getroffen – und wurde sie bewusst gemacht?

Erweitern wir Entscheidungsspielräume – oder zentralisieren wir Entscheidungen?

Machen wir Wissen zugänglicher – oder schaffen wir neue Abhängigkeiten?

Wie lautet unsere bewusste Antwort darauf?

Meine drei Antworten – und was ich als Nächstes tue

Technologie entscheidet nicht, welche Organisation wir bauen. Das tun wir.

Der Mauerabschnitt, den ich übergebe:

Das eine Babel-Element, das ich kritisch hinterfrage:

Die KI-Entscheidung, die ich bewusst in Richtung Handlungsfähigkeit lenke:

> *Technologie entscheidet nicht darüber, welche Organisation wir bauen.*
>
> ***Das tun wir. Aber Technologie kann uns dabei helfen, diese Organisation sehr viel konsequenter zu bauen – in beide Richtungen.***

_____

Datum und Unterschrift